

**Fullständigt förslag till beslut om införande av Incitamentsprogram 2022/2026 genom (A) emission av teckningsoptioner till dotterbolaget Copperstone Incentive AB och (B) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner (besluts punkt 10)**

Med hänvisning till besluts punkt 9 i kallelsen till bolagsstämman den 1 december 2022, kommer det, efter tilldelning av teckningsoptioner till verkställande direktör Henrik Ager jämte övriga tilldelningar efter årsstämmans beslut den 18 maj 2022, att återstå 1 228 870 teckningsoptioner i Incitamentsprogrammet 2022/2025:1, vilka löper ut den 18 december 2025. Styrelsen för Copperstone Resources AB (publ), org.nr 556704-4168 ("Copperstone" eller "Bolaget"), avser att föreslå ett nytt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inför årsstämman 2023, men bedömer det som angeläget att redan före årsstämman 2023 kunna underlätta betydelsefulla nyrekryteringar och härvid ha fler teckningsoptioner med lämplig löptid tillgängliga än det nyss nämnda antalet. Av den anledningen önskar styrelsen skapa utrymme för ytterligare tilldelningar motsvarande totalt 3 700 000 teckningsoptioner som utökar och ersätter nuvarande incitamentsprogram. Då Bolaget avser makulera ovan nämnda återstående 1 228 870 teckningsoptioner motsvarar detta således en nettoökning om cirka 2 470 000 teckningsoptioner, vilket innebär en utspädning om inte mer än 0,2 procent.<sup>1</sup>

Styrelsen för Copperstone föreslår således att bolagsstämman beslutar att införa ett incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget. Detta nya incitamentsprogram kommer således utöka och delvis ersätta de återstående teckningsoptionerna i Incitamentsprogram 2022/2025:1 som kommer att makuleras. Det nya incitamentsprogrammet föreslås införas genom en riktad emission av teckningsoptioner till Copperstone Incentive AB, org.nr 556735-6596 ("Dotterbolaget"), enligt besluts punkt (A) nedan, samt överlåtelse till utvalda ledande befattningshavare och nyckelpersoner enligt besluts punkt (B). Besluts punkterna (A) och (B) är ömsesidigt villkorade av varandra och tas som ett beslut.

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att ledande befattningshavare och nyckelpersoner har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett personligt och långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare.

Incitamentsprogram 2022/2026 har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare, varvid berörda ledningspersoner ej har deltagit i relevanta delar.

**(A) - Emission av teckningsoptioner till dotterbolaget Copperstone Incentive AB**

Styrelsen föreslår att en riktad emission av teckningsoptioner genomförs på följande villkor:

- 1 Högst 3 700 000 teckningsoptioner av serie 2022/2026 ska ges ut.
- 2 Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Dotterbolaget. Avsikten är att teckningsoptionerna sedermera skall överlåtas till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget i enlighet med vad som anges i besluts punkt (B). Skälet till att emissionen föreslås ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är således att skapa incitament för ledande befattningshavare och nyckelpersoner att alltid verka för Bolagets positiva utveckling då dessa innehar ledande befattningar eller nyckelpositioner i Bolaget och därmed utgör ett viktigt led i Bolagets fortsatta verksamhet.

---

<sup>1</sup> Nettoökning om cirka 2 470 000 teckningsoptioner innebär en sammanlagd utspädning om cirka 0,19 procent före genomförd registrering av nyemissionen av aktier som offentliggjordes den 20 oktober 2022 och cirka 0,16 procent efter genomförd registrering av nyss nämnda emission.

- 3 Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt.
- 4 Teckning av teckningsoptionerna skall ske på särskild teckningslista senast den 2 december 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
- 5 Varje teckningsoption skall medföra en rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs per aktie som motsvarar den volymvägda genomsnittskursen för aktien på Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista under en period om tio (10) handelsdagar som slutar dagen innan Bolagets extra bolagsstämma den 1 december 2022, multiplicerat med 1,5. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna kunna ske till och med den 29 maj 2026.
- 6 Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer Bolagets registrerade aktiekapital att öka med 370 000 kronor.
- 7 För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkoren, med sedvanliga omräkningsbestämmelser för vissa bolagshändelser m.m., som framgår av Bilaga A.
- 8 Aktie som tillkommit på grund av nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.
- 9 Verkställande direktören, eller den styrelsen förordnar, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som kan visas erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

**(B) - Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget**

Styrelsen föreslår vidare att bolagsstämman beslutar att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkt (A) ovan till Dotterbolaget samt att Dotterbolaget har rätt och skyldighet att vidareförsälja teckningsoptionerna som emitterats i enlighet med punkt (A) till nedan ledande befattningshavare eller nyckelpersoner i enlighet med styrelsens beslut härom. Följande ska gälla för Dotterbolagets vidareöverföring av teckningsoptionerna i Incitamentsprogram 2022/2026.

Dotterbolaget ska överlåta totalt högst 3 700 000 teckningsoptioner till ledande befattningshavare eller nyckelpersoner (eller av dessa personer helägda bolag) i Bolaget med den fördelning som anges nedan.

Befattning / Kategorier	Antal teckningsoptioner
Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inklusive konsulter på permanent basis	Högst 1 000 000 teckningsoptioner per person
Nyanställda ledande befattningshavare och nyckelpersoner	Högst 500 000 teckningsoptioner per person

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell (optionspremie). Beräkningen av optionspremien till ledande befattningshavare ska utföras eller kontrolleras av en oberoende värderingsexpert, eller ske på basis av dennes värdering.

Vidare ska ett s.k. hembudsavtal träffas enligt vilket optionsinnehavaren ska vara förpliktigad att erbjuda Bolaget att förvärva teckningsoptionerna, eller viss del av dessa, under vissa förutsättningar.

## Utspädning

Baserat på befintligt antal aktier i Bolaget, och med beaktande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av aktier samt att 1 228 870 teckningsoptioner från Incitamentsprogrammet 2022/2025:1 kommer att makuleras, kommer utspädningen till följd av det föreslagna incitamentsprogrammet inte överstiga 0,2 procent av aktierna och rösterna i Bolaget (ej inkluderat Bolagets befintliga incitamentsprogram).

Se nedan för ytterligare information rörande total potentiell utspädning med Bolagets föreslagna och befintliga incitamentsprogram.

## Kostnader för incitamentsprogrammet och effekter på viktiga nyckeltal

Incitamentsprogrammet 2022/2026 har utformats i samråd med externa rådgivare och de totala kostnaderna för denna rådgivning beräknas inte uppgå till nämnvärda belopp. Utöver rådgivningskostnaderna bedömer styrelsen att incitamentsprogrammet kommer att föranleda vissa administrativa kostnader i samband med aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna och registrering vid Bolagsverket. Vidare kan Bolaget komma att koppla lönebaserade bonusar till tilldelningstillfällen i syfte att underlätta deltagande i programmet, vilka bonuskostnader i så fall ryms inom Bolagets ordinarie personalkostnader.

I förhållande till Bolagets nyckeltal avser den ovan angivna utspädningseffekten utspädningen av antalet aktier, samt påverkar relevanta nyckeltal definitivt först om Bolagets värde stigit så kraftigt att utövande sker under löptiden. I sådant fall skulle utspädningseffekten motverkas av att Bolaget vid fullt utövande skulle (baserat på nuvarande aktiekurs) tillföras i storleksordningen 6 900 000 kronor.

## Tidigare incitamentsprogram i Bolaget

Bolaget har för närvarande vissa pågående aktierelaterade incitamentsprogram som omfattar ledande befattningshavare och vissa pågående aktierelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter, vilka redogörs för nedan.

På årsstämman den 14 maj 2019 fattades beslut om införande av ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare, samt beslut om införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter. Incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare omfattade totalt 1 500 000 teckningsoptioner och incitamentsprogrammet för styrelseledamöter omfattade totalt 4 500 000 teckningsoptioner. Såväl incitamentsprogrammet för styrelseledamöter som incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare har en löptid om tre år. Genom beslut på extra bolagsstämman den 29 september 2020 skedde en omläggning av villkoren för delar av incitamentsprogrammet till ledande befattningshavare för att anpassa optionsvillkoren för totalt 1 000 000 teckningsoptioner i syfte att överensstamma med vad som var överenskommet med vissa senare tillkomna optionsinnehavare, varvid teckningskurs och löptid justerades för dessa teckningsoptioner. Varje teckningsoption i de båda incitamentsprogrammen som beslutades om på årsstämman 2019 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 0,99 kronor per aktie med en löptid fram till och med 14 maj 2022. Varje teckningsoption för incitamentsprogrammen vars villkor justerades på extra bolagsstämman den 29 september 2020 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 0,66 kronor per aktie med en löptid till och med 12 december 2022 respektive 14 januari 2023.

På årsstämman den 20 maj 2020 fattades beslut om införande av ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare, samt beslut om införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter. Incitamentsprogrammet för de ledande befattningshavarna omfattade totalt 7 250 000 teckningsoptioner och incitamentsprogrammet för styrelseledamöter omfattade 9 000 000 teckningsoptioner. Såväl incitamentsprogrammet för styrelseledamöter som incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare har en löptid om tre år. Genom beslut på extra bolagsstämman den 29 september 2020 skedde en omläggning av villkoren för delar av incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare och av villkoren för delar av

incitamentsprogrammet för styrelseledamöter för att anpassa optionsvillkoren för totalt 6 350 000 teckningsoptioner i syfte att överensstamma med vad som var överenskommet med vissa senare tillkomna optionsinnehavare. Varje teckningsoption i de båda incitamentsprogrammen som beslutades om på årsstämman 2020 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 0,73 kronor per aktie med en löptid fram till och med 20 maj 2023. Varje teckningsoption för incitamentsprogrammen vars villkor justerades på extra bolagsstämman den 29 september 2020 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 1,17 kronor per aktie och en löptid till och med 24 juli 2023.

På årsstämman den 19 maj 2021 fattades beslut om införande av incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, omfattande 10 000 000 teckningsoptioner, samt införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter, omfattande 15 000 000 teckningsoptioner. De respektive incitamentsprogrammen har en löptid om tre och ett halvt år. Varje teckningsoption i respektive incitamentsprogram berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 1,27 kronor per aktie och en löptid som löper ut den 20 december 2024. De 1 860 000 teckningsoptioner i incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare och nyckelpersoner som inte har vidareförsålts till ledande befattningshavare eller nyckelpersoner under teckningstiden samt 2 750 000 teckningsoptioner i incitamentsprogrammet för styrelsen som inte har vidareförsålts till styrelseledamöter, har dragits in för makulering. Således har totalt 4 610 000 teckningsoptioner upphört att ha en potentiell utspädningseffekt.

På årsstämman den 18 maj 2022 fattades beslut om införande av incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, omfattande 12 000 000 teckningsoptioner, samt införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter, omfattande 15 000 000 teckningsoptioner. De respektive incitamentsprogrammen har en löptid om tre och ett halvt år. Varje teckningsoption i respektive incitamentsprogram berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 1,65 kronor per aktie och en löptid som löper ut den 18 december 2025. Efter vidareförsäljningen av teckningsoptioner under pågående Incitamentsprogram 2022/2025:1 till tillträdande verkställande direktör Henrik Ager, kvarstår 1 228 870 teckningsoptioner i detta incitamentsprogram. Dessa 1 228 870 teckningsoptioner kommer därefter att makuleras, vilket innebär att den utspädning som kommer att följa av det föreslagna incitamentsprogrammet mildras.

Samtliga Bolagets teckningsoptionsprogram finns presenterade på Bolagets webbplats.

För det fall incitamentsprogram enligt styrelsens förslag ovan skulle implementeras upp till fullo inom nu avsedda ramar, kommer den sammanlagda antalsmässiga utspädningseffekten med idag utelöpande teckningsoptionsprogram inte att överstiga 5 procent.<sup>2</sup>

#### Majoritetskrav

Beslut om inrättande av incitamentsprogram enligt ovan omfattas av reglerna för styrelse och ledande befattningshavare i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), vilket för giltighet fordrar att förslaget under denna punkt biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

---

<sup>2</sup> Sammanlagd total utspädning med beaktande av utelöpande teckningsoptioner i befintliga program samt det nya föreslagna programmet (inklusive tillhörande makulering) blir cirka 4,93 procent före genomförd registrering av nyemissionen av aktier som offentliggjordes den 20 oktober 2022 och cirka 4,27 procent efter genomförd registrering av nyss nämnda emission.