

Valberedningens för Copperstone Resources AB (publ) förslag till beslut om införande av Incitamentsprogram 2022/2025:2 genom (A) emission av teckningsoptioner till dotterbolaget Copperstone Incentive AB och (B) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till styrelseledamöter i Bolaget (besluts punkt 12)

Valberedningen för Copperstone Resources AB (publ) org.nr 556704-4168 ("Copperstone" eller "Bolaget"), föreslår att bolagsstämman beslutar att införa ett incitamentsprogram till styrelseledamöter i Bolaget. Detta föreslås ske genom en riktad emission av teckningsoptioner till det helägda dotterbolaget Copperstone Incentive AB ("Dotterbolaget") enligt besluts punkt (A) nedan, samt överlåtelse till styrelseledamöter enligt besluts punkt (B). Besluts punkterna (A) och (B) är ömsesidigt villkorade av varandra och tas som ett beslut.

Valberedningen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att styrelseledamöter i Bolaget har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett personligt och långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare.

Incitamentsprogram 2022/2025:2 har utarbetats av valberedningen i samråd med externa rådgivare, varvid styrelseledamöter ej har deltagit i relevanta delar.

(A) - Emission av teckningsoptioner till dotterbolaget Copperstone Incentive AB

Aktieägarna föreslår att en riktad emission av teckningsoptioner genomförs på följande villkor:

- 1 Högst 15 000 000 teckningsoptioner av serie 2022/2025:2 ska ges ut.
- 2 Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Dotterbolaget. Avsikten är att teckningsoptionerna sedermera skall överlåtas till styrelseledamöter i Bolaget i enlighet med vad som anges i besluts punkt (B). Skälet till att emissionen föreslås ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är således att skapa incitament för styrelseledamöter att alltid verka för bolagets positiva utveckling då dessa innehar styrelseroller i Bolaget och därmed utgör ett viktigt led i Bolagets fortsatta verksamhet.
- 3 Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt.
- 4 Teckning av teckningsoptionerna skall ske på särskild teckningslista senast den 20 maj 2022.
- 5 Varje teckningsoption skall medföra en rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs per aktie som motsvarar den volymvägda genomsnittskursen för aktien på Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista under en period om tio (10) handelsdagar som slutar dagen innan Bolagets årsstämma den 18 maj 2022, multiplicerat med 1,5. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna kunna ske till och med den 18 december 2025.
- 6 Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer Bolagets registrerade aktiekapital att öka med 1 500 000 kronor.
- 7 För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor, med sedvanliga omräkningsbestämmelser för vissa bolagshändelser m.m., som framgår av Bilaga B.
- 8 Aktie som tillkommit på grund av nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.

9 Verkställande direktören, eller den aktieägarna förordnar, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som kan visas erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

(B) - Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till styrelseledamöter i Bolaget

Valberedningen föreslår vidare att bolagsstämman beslutar att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkt (A) ovan till Dotterbolaget samt att Dotterbolaget har rätt och skyldighet att vidareförsälja teckningsoptionerna som emitterats i enlighet med punkt (A) till nedan styrelseledamöter i enlighet med bolagsstämmans beslut härom. Följande ska gälla för Dotterbolagets vidareöverföring av teckningsoptionerna i Incitamentsprogram 2022/2025:2:

Dotterbolaget ska överlåta totalt högst 15 000 000 teckningsoptioner till styrelseledamöter (eller av dessa personer helägda bolag) i Bolaget med den fördelning som anges nedan.

Befattning / Kategorier	Antal teckningsoptioner
Styrelseordförande	Högst 5 000 000 teckningsoptioner
Övriga styrelseledamöter, undantaget sådan ledamot som deltar i det samtidigt föreslagna incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare och nyckelpersoner	Högst 2 000 000 teckningsoptioner per person

En styrelseledamot som också deltar i det nu föreslagna incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersonal som föreslagits av styrelsen, ska inte delta i detta incitamentsprogram.

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell (optionspremie). Beräkningen av optionspremien till styrelseledamöter ska utföras eller kontrolleras av en oberoende värderingsexpert, eller ske på basis av dennes värdering.

Vidare ska ett s.k. hembudsavtal träffas enligt vilket optionsinnehavaren ska vara förpliktigad att erbjuda Bolaget att förvärva teckningsoptionerna, eller viss del av dessa, under vissa förutsättningar.

Utspädning

Baserat på befintligt antal aktier i Bolaget kommer utspädningen till följd av det föreslagna incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av aktier, inte överstiga 1,5 procent av aktierna och rösterna i Bolaget (ej inkluderat utspädningen som kan bli till följd av dels det föreslagna incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare och nyckelpersoner dels Bolagets befintliga incitamentsprogram).

Se nedan för ytterligare information rörande total potentiell utspädning med Bolagets föreslagna och befintliga incitamentsprogram.

Kostnader för incitamentsprogrammet och effekter på viktiga nyckeltal

Incitamentsprogrammet 2022/2025:2 har utformats i samråd med externa rådgivare och de totala kostnaderna för denna rådgivning beräknas inte uppgå till nämnvärda belopp. Utöver rådgivningskostnaderna bedömer aktieägarna att incitamentsprogrammet kommer att föranleda vissa administrativa kostnader i samband med aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna och registrering vid Bolagsverket.

Den angivna utspädningseffekten ovan avser i förhållande till Bolagets nyckeltal utspädningen av antalet aktier, samt påverkar relevanta nyckeltal definitivt först om Bolagets värde stigit så kraftigt att utövande sker under löptiden. I sådant fall skulle utspädningseffekten motverkas av att Bolaget vid fullt utövande skulle (baserat på nuvarande aktiekurs) tillföras i storleksordningen 27 000 000 kronor.

Tidigare incitamentsprogram i Bolaget

Bolaget har för närvarande vissa pågående aktierelaterade incitamentsprogram som omfattar ledande befattningshavare och vissa pågående aktierelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter, vilka redogörs för nedan.

På årsstämman den 14 maj 2019 fattades beslut om införande av ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare, samt beslut om införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter. Incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare omfattade totalt 1 500 000 teckningsoptioner och incitamentsprogrammet för styrelseledamöter omfattade totalt 4 500 000 teckningsoptioner. Såväl incitamentsprogrammet för styrelseledamöter som incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare har en löptid om tre år. Genom beslut på extra bolagsstämman den 29 september 2020 skedde en omläggning av villkoren för delar av incitamentsprogrammet till ledande befattningshavare för att anpassa optionsvillkoren för totalt 1 000 000 teckningsoptioner i syfte att överensstamma med vad som var överenskommet med vissa senare tillkomna optionsinnehavare, varvid teckningskurs och löptid justerades för dessa teckningsoptioner. Varje teckningsoption i de båda incitamentsprogrammen som beslutades om på årsstämman 2019 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 0,99 kronor per aktie med en löptid fram till och med 14 maj 2022. Varje teckningsoption för incitamentsprogrammen vars villkor justerades på extra bolagsstämman den 29 september 2020 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 0,66 kronor per aktie med en löptid till och med 12 december 2022 respektive 14 januari 2023.

På årsstämman den 20 maj 2020 fattades beslut om införande av ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare, samt beslut om införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter. Incitamentsprogrammet för de ledande befattningshavarna omfattade totalt 7 250 000 teckningsoptioner och incitamentsprogrammet för styrelseledamöter omfattade 9 000 000 teckningsoptioner. Såväl incitamentsprogrammet för styrelseledamöter som incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare har en löptid om tre år. Genom beslut på extra bolagsstämman den 29 september 2020 skedde en omläggning av villkoren för delar av incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare och av villkoren för delar av incitamentsprogrammet för styrelseledamöter för att anpassa optionsvillkoren för totalt 6 350 000 teckningsoptioner i syfte att överensstamma med vad som var överenskommet med vissa senare tillkomna optionsinnehavare. Varje teckningsoption i de båda incitamentsprogrammen som beslutades om på årsstämman 2020 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 0,73 kronor per aktie med en löptid fram till och med 20 maj 2023. Varje teckningsoption för incitamentsprogrammen vars villkor justerades på extra bolagsstämman den 29 september 2020 berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 1,17 kronor per aktie och en löptid till och med 24 juli 2023.

På årsstämman den 19 maj 2021 fattades beslut om införande av incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, omfattande 10 000 000 teckningsoptioner, samt införande av ett incitamentsprogram för styrelseledamöter, omfattande 15 000 000 teckningsoptioner. De respektive incitamentsprogrammen har en löptid om tre och ett halvt år. Varje teckningsoption i respektive incitamentsprogram berättigar till teckning av en aktie för närvarande efter omräkning på grund av genomförda emissioner till ett lösenpris om 1,27 kronor per aktie och en löptid som löper ut den 20 december 2024. De 1 860 000 teckningsoptioner i incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare och nyckelpersoner som inte har vidareförsålts till ledande befattningshavare eller nyckelpersoner under

teckningstiden samt 2 750 000 teckningsoptioner i incitamentsprogrammet för styrelsen som inte har vidareförsållts till styrelseledamöter, har dragits in för makulering. Således har totalt 4 610 000 teckningsoptioner upphört att ha en potentiell utspädningseffekt.

Samtliga Bolagets teckningsoptionsprogram finns presenterade på Bolagets webbplats.

För det fall incitamentsprogram enligt valberedningens förslag ovan respektive styrelsens förslag rörande incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner skulle implementeras upp till fullo inom nu avsedda ramar, kommer den sammanlagda antalsmässiga utspädningseffekten med idag utelöpande teckningsoptionsprogram inte att överstiga 5 procent.

Majoritetskrav

Beslut om inrättande av incitamentsprogram enligt ovan omfattas av reglerna för styrelse och ledande befattningshavare i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), vilket för giltighet fordrar att förslaget under denna punkt biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.
